



Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики»

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени
Героя Советского Союза В.П. Зайцева»
(МБОУ «Подшиваловская СОШ им. Героя Советского Союза В.П. Зайцева»)**

427012, УР, Завьяловский район, д. Подшивалово, пер. Спортивный 1а, тел/факс. 62-77-45, ИНН 1808700622, E-mail: podsoh@mail.ru

Исх. № 83 от 29.04.2023 г
На № _____ от _____

Администрацию муниципального образования
«Муниципальный округ Завьяловский район
Удмуртской Республики»

**Ответ на предписание об устранении выявленных нарушений требований трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права органами, осуществляющими ведомственный контроль
№ 3 от 05.04.2023 года**

№ п/п	Перечень выявленных нарушений.. отмеченных в акте проверки нарушения Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения)	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверке
«Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок и дисциплина труда»		
1.	В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре, заключенном с работником Мухлисовой К.М., не указан идентификационный номер налогоплательщика работодателя	Устранено. Содержание трудовых договоров приведено в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации. Приложен договор с работником Мухлисовой К.М.
«Оплата труда»		
2.	Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022 № 3667 утверждено Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», действие которого распространяется, на правоотношения,	Устранено. Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» приведено в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022 № 3667 «Об утверждении

Дата 05.05.2023
Входящий № 48

	<p>возникшие с 01.12.2022. В ходе плановой документарной проверки установлено, что Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» не соответствует районному Постановлению от 29.12.2022 № 3667 в части установления должностного оклада руководителю учреждения</p>	<p>Положение об оплате труда образовательных учреждений Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики.</p> <p>Приложено Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева»</p>
3.	<p>Для работников структурного подразделения детского сада в качестве приложения к Положению об оплате труда работников, приказом утвержденного директора от 25.10.2022 N 340, утверждены «критерии оценки результатов работы Подшиваловского детского сада структурного подразделения МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» предусмотрена выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, которая устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы</p>	<p>Устранено.</p> <p>Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» приведено в соответствие в части выплат надбавки за интенсивность и результаты работы</p> <p>Приложено Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева»</p>
4.	<p>В проверяемый период в МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников выявлены нарушения требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в виду применения неверного расчетного периода. В случае, если сотрудник увольняется в связи с сокращением штата в последний день месяца, необходимо соблюдать требования части 3 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации, абзаца 1 пункта 4 Положения о средней заработной плате, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях исчисления средней заработной платы», письма Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2021 № 2184-6-1. Например, при увольнении сотрудника в связи с сокращением штата 30 сентября 2022 года расчетным периодом является 12 предыдущих месяцев с 01. 10.2021 по 30.09.2022 года</p>	<p>Данное замечание будет учтено в дальнейшей работе. В случае сокращения численности и штата работников последним днём месяца расчет будет производиться исходя из дохода за предыдущие 12 месяцев по месяц, в котором сотрудник уволен в связи с сокращением штата, включительно.</p>
5.	<p>Расчетно - платежная ведомость (форма 0504401) в учреждении не ведется, поскольку</p>	<p>Устранено.</p> <p>При формировании расчетной</p>

	<p>расчеты с персоналом учреждения ведутся в безналичной форме. В данной ситуации должна формироваться расчетная ведомость (форма 0504402).</p> <p>В нарушение требований приказа Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтер Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева»ского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» указанная форма в МБОУ «Подшиваловская общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» не формируется</p>	<p>ведомости (форма 0504402) в программе «КАМИН:Расчет заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5» возникали ошибки в части некорректного отражения информации. В результате работы с программистом Семаковым С.В. ошибки устранены.</p> <p>Приложены копии расчетных ведомостей (форма 0504402) за январь, февраль, март 2023 года.</p>
6.	<p>Согласно статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; - о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; - о размерах и об основаниях произведенных удержаний; - об общей денежной сумме, подлежащей выплате. <p>При выборочной проверке выявлены единичные случаи отсутствия подписи сотрудников в ведомости выдачи расчетных листов. Таким образом, выявлены нарушения требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Устранено.</p> <p>Приложены ведомость выдачи расчетных листов за март 2023 года, Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева»</p> <p>Ведется работа по организации отправления расчетных листов сотрудникам в электронном виде с сотрудниками учреждения по выявлению желающих и программистом Семаковым С.В. по налаживанию данного процесса в программе «КАМИН:Расчет заработной платы для бюджетных учреждений. Версия 3.5», так как при пробной отправке расчетных листов по электронной почте возникла ошибка.</p> <p>Возможность отправления расчетного листа отражена в Положении об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева» (пункт 5.3)</p>
«Охрана труда»		

7.	<p>План мероприятий по охране труда на 2022-2023 учебный год, утвержденный приказом директора МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева», не соответствует пункту 1 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» в части планирования и проведения специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков</p>	<p>Устранено. В план мероприятий по охране труда на 2022-2023 учебный год, утвержденный приказом директора МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» внесены изменения, запланированы проведение специальной оценки условий труда и выявление и оценка уровней профессиональных рисков. План утвержден в новой редакции приказом директора МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева»</p> <p>Приложен План мероприятий по охране труда на 2022-2023 учебный год</p>
8.	<p>Инструкции по охране труда не соответствуют пунктам 21, 22, 25 раздела III приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», а именно неверно указаны наименования разделов инструкций по охране труда, отсутствуют перечни профессиональных рисков и основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие. А также инструкция по охране труда для рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию № 45 не соответствует подпункту в, г пункта 22 раздела III приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», а именно отсутствуют перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</p>	<p>Устранено. Внесены изменения в инструкции по охране труда, указаны верные наименования разделов, перечни профессиональных рисков и опасностей, основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины их вызывающие, а также указаны перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в инструкции по охране труда для рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию № 45</p> <p>Приложены инструкции по охране труда для рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий № 45, инструкции по охране труда для специалиста по охране труда № 62</p>
9.	<p>Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте не соответствует подпункту г пункта 87 раздела VIII постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», а именно не указаны число и месяц дат рождений работников, прошедшего инструктаж по охране труда на рабочем месте</p>	<p>Устранено. В Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте указаны числа и месяцы дат рождений работников.</p> <p>Приложен Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте</p>
10.	<p>В нарушение статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 раздела II</p>	<p>Замечание принято к сведению, взято на контроль и в будущем своевременно</p>

	<p>постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», а именно не проведен первичный инструктаж по охране труда с работником Егоровой Людмилой Анатольевной</p>	<p>проводить первичный инструктаж на рабочем месте с работниками в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»</p>
11.	<p>В нарушение статей 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» работники, занимаемые должности дворника и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, своевременно в полном объеме не обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты индивидуальной защиты</p>	<p>Устранено частично. Частично обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работники, занимающие должности дворника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий. Вопрос взят на контроль по приобретению специальной одеждой, специальной обувью – подготовлены документы в отдел закупок.</p> <p>Приложены личные карточки выдачи СИЗ дворника и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий</p>
12	<p>В нарушение статей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение смывающими обезвреживающими средствами» работники, занимающие должности уборщик производственных и служебных помещений, гардеробщик, своевременно в полном объеме не обеспечены смывающими и (или) обезвреживающими средствами, а именно средствами гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующими, восстанавливающими кремами</p>	<p>Устранено частично. Частично обеспечены смывающими и (или) обезвреживающими средствами работники, занимающие должности уборщик производственных и служебных помещений, гардеробщик. Вопрос взят на контроль по приобретению смывающих и (или) обезвреживающих средств (средств гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующих, восстанавливающих кремов) – подготовлены документы в отдел закупок.</p> <p>Приложены личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств уборщика производственных и служебных помещений и гардеробщика</p>

Директор



Л.В.Стерхова