

ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права органами, осуществляющими ведомственный контроль

от 05.04.2023

№ 3

Кому - директору МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева».

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03.12.2014 № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от 05.04.2023 № 3, обязываю принять меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	4	3
«Трудовой договор. Рабочее время и время отдыха. Трудовой распорядок и дисциплина труда»			
1	В нарушение статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовом договоре, заключенном с работником Мухлисовой К.М., не указан идентификационный номер налогоплательщика работодателя	Привести содержание трудовых договоров в соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации	до 04.05.2023
«Оплата труда»			
2	Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022 № 3667 утверждено Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики», действие которого распространяется на правоотношения, возникшие с 01.12.2022. В ходе плановой	Привести в соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» от 29.12.2022 № 3667 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская	до 04.05.2023

	<p>документарной проверки установлено, что Положение об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» не соответствует районному Постановлению от 29.12.2022 № 3667 в части установления должностного оклада руководителю учреждения</p>	<p>средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева»</p>	
3	<p>Для работников структурного подразделения детского сада в качестве приложения к Положению об оплате труда работников, утвержденного приказом директора от 25.10.2022 № 340, утверждены «критерии оценки результатов работы Подшиваловского детского сада структурного подразделения МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П.Зайцева», тогда как требованиями раздела 2.4 Положения об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» предусмотрена выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, которая устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы</p>	<p>Привести в соответствии Положения об оплате труда работников МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» в части выплат надбавки за интенсивность и высокие результаты работы</p>	до 04.05.2023
4	<p>В проверяемый период в МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» при расторжении трудового договора в связи с сокращением численности и штата работников выявлены нарушения требований постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка</p>	<p>В дальнейшей деятельности учреждения в случае сокращения численности и штата работников производить расчет с работником в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка</p>	до 04.05.2023
	<p>исчисления средней заработной</p>		

	<p>исчисления средней заработной платы» в виду применения неверного расчетного периода. В случае, если сотрудник увольняется в связи с сокращением штата в последний день месяца, необходимо соблюдать требования части 3 статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации, абзаца 1 пункта 4 Положения о средней заработной плате, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», письма Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2021 № 2184-6-1. Например, при увольнении сотрудника в связи с сокращением штата 30 сентября 2022 года расчетным периодом является 12 предыдущих месяцев с 01.10.2021 по 30.09.2022 года</p>	<p>платы» и письмом Федеральной службы по труду и занятости от 22.07.2021 № 2184-6-1</p>	
5	<p>Расчетно – платежная ведомость (форма 0504401) в учреждении не ведется, поскольку расчеты с персоналом учреждения ведутся в безналичной форме. В данной ситуации должна формироваться расчетная ведомость (форма 0504402). В нарушение требований приказа Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» указанная форма в МБОУ «Подшиваловская средняя</p>	<p>В соответствии с приказом Министерства финансов Российской Федерации от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» формировать расчетную ведомость (форма 0504402) при расчеты в безналичной форме с персоналом учреждения</p>	до 04.05.2023

	<p>общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева» не формируется</p>		
6	<p>Согласно статье 136 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; - о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику; - о размерах и об основаниях произведенных удержаний; - об общей денежной сумме, подлежащей выплате. <p>При выборочной проверке выявлены единичные случаи отсутствия подписи сотрудников в ведомости выдачи расчетных листов. Таким образом, выявлены нарушения требований статьи 136 Трудового кодекса Российской Федерации</p>	<p>Рекомендовано организовать отправку расчетных листов сотрудникам в электронном виде при наличии личного заявления сотрудника. Расчетные листки могут отправляться в электронном виде на адрес электронной почты, указанном в заявлении сотрудника. Возможность отправки расчетного листка в электронном виде необходимо отразить в локальном акте МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева»: Положение об оплате труда, Правила внутреннего трудового распорядка либо в виде дополнительного соглашения к трудовому договору</p>	до 04.05.2023
«Охрана труда»			
7	<p>План мероприятий по охране труда на 2022-2023 учебный год, утвержденный приказом директора МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева», не соответствует пункту 1 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению</p>	<p>Внести изменения в план мероприятий по охране труда на 2022-2023 учебный год, утвержденный приказом директора МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева», запланировав проведение специальной оценки условий труда, выявление и оценку опасностей, оценку уровней профессиональных рисков</p>	до 04.05.2023

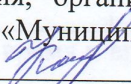
	повышения их уровней» в части планирования и проведения специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, оценки уровней профессиональных рисков		
8	<p>Инструкции по охране труда не соответствуют пунктам 21, 22, 25 раздела III приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», а именно неверно указаны наименования разделов инструкций по охране труда, отсутствуют перечни профессиональных рисков и опасностей и основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины, их вызывающие</p> <p>А также инструкция по охране труда для рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию № 45 не соответствует подпункту в, г пункта 22 раздела III приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», а именно отсутствуют перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты</p>	Внести изменения в инструкции по охране труда, указав верные наименования разделов, перечни профессиональных рисков и опасностей, основных возможных аварий и аварийных ситуаций и причины их вызывающие, а также указав перечень специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в инструкции по охране труда для рабочего по комплексному ремонту и обслуживанию № 45	до 04.05.2023
9	Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте не соответствует подпункту г пункта 87 раздела VIII постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и	Указать числа и месяцы дат рождений работников в Журнале регистрации инструктажа на рабочем месте	до 04.05.2023

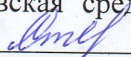
	проверки знания требований охраны труда», а именно не указаны число и месяц дат рождений работников, прошедшего инструктаж по охране труда на рабочем месте		
10	В нарушение статьи 214 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 13 раздела II постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», а именно не проведен первичный инструктаж по охране труда с работником Егоровой Людмилой Анатольевной	Проводить первичный инструктаж на рабочем месте с работниками в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»	до 04.05.2023
11	В нарушение статей 214, 221 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» работники, занимаемые должности дворника и рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, своевременно в полном объеме не обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	Обеспечить в полном объеме специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников, занимающие должности дворника, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	до 04.05.2023
12	В нарушение статей 214 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.12.2010 № 1122н «Об утверждении типовых норм	Обеспечить в полном объеме работников, занимающие должности уборщик производственных и служебных помещений и гардеробщик смывающими и (или) обезвреживающими средствами,	до 04.05.2023

<p>бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами» работники, занимающие должности уборщик производственных и служебных помещений, гардеробщик, своевременно в полном объеме не обеспечены смывающими и (или) обезвреживающими средствами, а именно средствами гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующими, восстанавливающими кремами</p>	<p>а именно средствами гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) и регенерирующими, восстанавливающими кремами</p>	
--	--	--

О выполнении настоящего предписания и принятых мер прошу сообщить письменно по адресу: УР, Завьяловский район, с. Завьялово, ул. Калинина, д. 68, каб № 15
(адрес органа, осуществляющего ведомственный контроль)

в срок до 04.05.2023 года с приложением документов, подтверждающих надлежащее его исполнение.

Предписание выдал: ведущий специалист – эксперт сектора по кадровой работе управления документационного обеспечения, организационной и кадровой работы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Завьяловский район Удмуртской Республики» Котлякова С.А.  «05» апреля 2023.

Предписание получил: Стерхова Л.В., директор МБОУ «Подшиваловская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза В.П. Зайцева»  «05» 04 2023.

Контроль устранения нарушений провел

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)